



УДК 331.5

## СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПРОБЛЕМЫ РЫНКА ТРУДА В СТРАНАХ ЕАЭС

А. Р. Сардарян, А. А. Петроченко

Сардарян Анна Романовна, кандидат экономических наук, доцент кафедры менеджмента, Российский университет дружбы народов (РУДН), Москва, anna\_al\_edu@mail.ru

Петроченко Алена Александровна, ассистент кафедры менеджмента, Российский университет дружбы народов (РУДН), Москва, alenka.petrochenko@yandex.ru

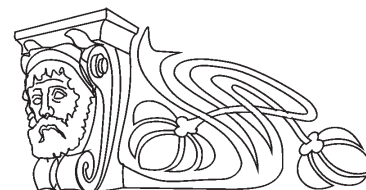
**Введение.** Рынок труда является основополагающим элементом экономики любой страны, а от его динамики и состояния зависит функционирование национальной экономики. Цель статьи заключается в анализе современного состояния мирового рынка труда и рынка труда стран ЕАЭС. **Эмпирический анализ.** В статье проводится анализ современного состояния рынка труда и проблем рынка труда, среди которых авторы особенно выделяют: несбалансированность рынка; наличие ограничений, в том числе и правовых, уменьшающих реальные возможности мобильности работоспособного населения; монополизированная экономика в некоторых странах, за счет которой работодатели продолжительное время диктуют свои условия труда работникам, и проч. Важное место в статье уделено рассмотрению рынка труда стран ЕАЭС и выделению основных проблем, среди которых: увеличение разрыва между спросом и предложением квалифицированной рабочей силы; обострение проблем трудоустройства отдельных социально-демографических групп населения; увеличение потока трудовой миграции из государств-участников ЕАЭС в Российскую Федерацию; отсутствие общей информационной базы по вопросам занятости населения стран-участниц ЕАЭС. **Результаты.** В статье приводятся рекомендации по преодолению проблем рынка труда (развитие трудового обмена между странами-участницами на взаимовыгодной основе; регулирование и активизация взаимодействия между образовательными учреждениями и государством, компаниями; расширение полномочий отдела трудовых ресурсов, входящего в состав Департамента трудовой миграции и социальной защиты ЕЭК (Евразийская экономическая комиссия); создание информационной базы по вопросам занятости населения и вакансий в странах ЕАЭС).

**Ключевые слова:** рынок труда, Евразийский экономический союз, экономически активное население, уровень безработицы, миграция населения.

DOI: 10.18500/1994-2540-2018-18-1-19-27

### Введение

Стабильность в обществе определяется состоянием рынка труда, а он в настоящее время подвергается значительным изменениям. Генеральный директор Международной организации труда (МОТ) Гай Райдер считает, что «перемены в сфере труда еще никогда не были столь динамичными и глубокими, они обусловлены демографическими и технологическими изме-



нениями, растущим неравенством, бедностью и медленными темпами экономического оздоровления» [1]. Как правило, изменения влекут за собой появление некоторых трудностей, возникают социально-экономические проблемы, одной из которых является молодежная занятость.

К настоящему времени сформировался целый комплекс теоретических трудов и прикладных исследований по данной проблеме. Большой вклад в изучение рынка труда внесли: В. Буланов, Н. Волгин [2], Б. Муртозаев, Г. Руденко [3], Е. Б. Яковлева [4]. Среди зарубежных исследователей можно выделить Д. Гобсона [5], Д. Рассел и Р. Кона [6].

Проблема занятости в настоящее время является актуальной в связи с тем, что не каждый специалист, обладая даже высокими профессиональными навыками, имеет возможность благоприятно трудоустроиться. Рынок предлагает и выдвигает требования к уровню трудовых взаимоотношений совсем иные, нежели сами компании. В этой связи нужно отметить, что сегодня эффективных механизмов использования трудовых ресурсов не создано, появляются новые и обостряются существующие проблемы в сфере занятости, растет уровень реальной безработицы, в том числе и среди молодежи.

### Эмпирический анализ

Рынок труда является основополагающим элементом экономики любой страны, а от его динамики и состояния зависит функционирование национальной экономики. Темпы роста населения, его возрастная структура в значительной степени определяют количественные параметры трудовых ресурсов мира, от которых, в свою очередь, зависит развитие мировой экономики.

Трудовые ресурсы – это часть населения в трудоспособном возрасте, обладающая способностью к труду и знаниями, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности. К основной части трудовых ресурсов относят экономически активное население, т.е. ту часть, которая имеет работу или активно занята ее поиском. Безусловно, от того, насколько



высоко качество рабочей силы, зависит непосредственно и прибыль самого предприятия. В этой связи в развитых странах государственная политика направлена на развитие трудовых ресурсов.

Существует прямая зависимость между уровнем образования работников и уровнем ВВП. Так, например, увеличение затрат на образование обеспечивает более половины прироста ВВП. В странах с высоким уровнем образованности уровень ВВП также значителен (в Австралии индекс образованности составляет 0.932, в то же время страна имеет высокий уровень ВВП на душу населения – 43 073 доллара (входит в топ-10 стран с высоким уровнем подушевого ВВП) [7]. В табл. 1 приведен рейтинг стран мира по уровню расходов на образование (сост. по [8]).

Таблица 1/ Table 1

**Рейтинг стран мира по уровню расходов на образование (фрагмент рейтинга), 2014**

**The rating of the countries of the world on the expense level on education (a rating fragment), 2014**

Место	Страна	Расходы, %
1	Тимор-Лешти	14.0
2	Лесото	13.0
3	Куба	12.9
4	Бурунди	9.2
5	Молдова	9.1
6	Дания	8.7
7	Мальдивы	8.7
8	Джибути	8.4
9	Намибия	8.1
10	Кипр	7.9
15	Норвегия	7.3
16	Швеция	7.3
25	Кыргызстан	6.2
34	Франция	5.9
52	Соединенные Штаты Америки	5.4
57	Украина	5.3
83	Беларусь	4.5
98	Россия	4.1
121	Армения	3.2
125	Казахстан	3.1
152	Монако	1.2
153	Объединенные Арабские Эмираты	1.0

Вследствие этого развитые страны вкладывают немалые средства в обучение и переобучение рабочей силы. Например, США занимает лидирующие позиции в реализации корпоративных систем переподготовки сотрудников.

Мировой (международный) рынок труда представляет собой систему экономических механизмов, норм, инструментов, которые обеспечивают взаимодействие спроса на труд и его предложения на межгосударственном уровне. В условиях углубления глобализационных процессов в мировом хозяйстве, которые проявляются в росте взаимозависимости стран и их региональных группировок, национальные рынки труда, как и рынки товаров, услуг и капиталов, все больше теряют свою замкнутость и обособленность, что приводит к образованию так называемого общего рынка труда. Формирование мирового рынка труда происходит двумя путями: первый путь – миграция рабочей силы и капитала; второй путь – постепенное слияние национальных рынков труда, в результате чего устраняются юридические, этнические, культурные и другие препятствия между ними.

Становление и развитие мирового рынка труда является свидетельством того, что в настоящее время процессы интеграции не только охватывают экономическую и технологическую сферы, но и затрагивают область социальных и трудовых отношений, приобретающих все более глобальный характер.

В настоящее время, изучая рынок труда, стоит отметить одну важную особенность: потенциальный сотрудник вынужден соглашаться с невыгодными для него условиями работодателей в связи со страхом потерять рабочее место. В 2016 г. наблюдалась тенденция снижения спроса на персонал, продолжало сокращаться число вакансий, в то время как количество резюме увеличивалось. Сегодня все чаще говорят не о рынке труда, а о «рынке кандидатов». Это особенно касается профессий гуманитарной сферы (менеджмент, юриспруденция), топ-менеджеров, банковских служащих, работников отрасли туризма и развлечений, сегмента домашних услуг, обслуживающего персонала. Стоит отметить, что в 2016 г. в мире было более 200 млн безработных, что почти на 3 млн больше, чем в 2015 г. (197,1 млн нетрудоустроенных) [9]. В 2016 г. уровень безработицы снизился в таких странах, как Испания, Франция, Австралия, Индонезия, Индия, Китай, Япония (рис. 1, сост. по: [10]). Стоит отметить, что реальный уровень безработицы гораздо выше официального, о чем свидетельствует разница между данным показателем и расчетом безработицы по методологии МОТ, а также уровень занятости трудовых ресурсов.

Стоит также отметить и тот факт, что в настоящее время в мире спрос на одни профессии гораздо выше, чем на другие, при этом в каждой стране престижность и востребованность тех или иных профессий различны (табл. 2, сост. по: [11]).

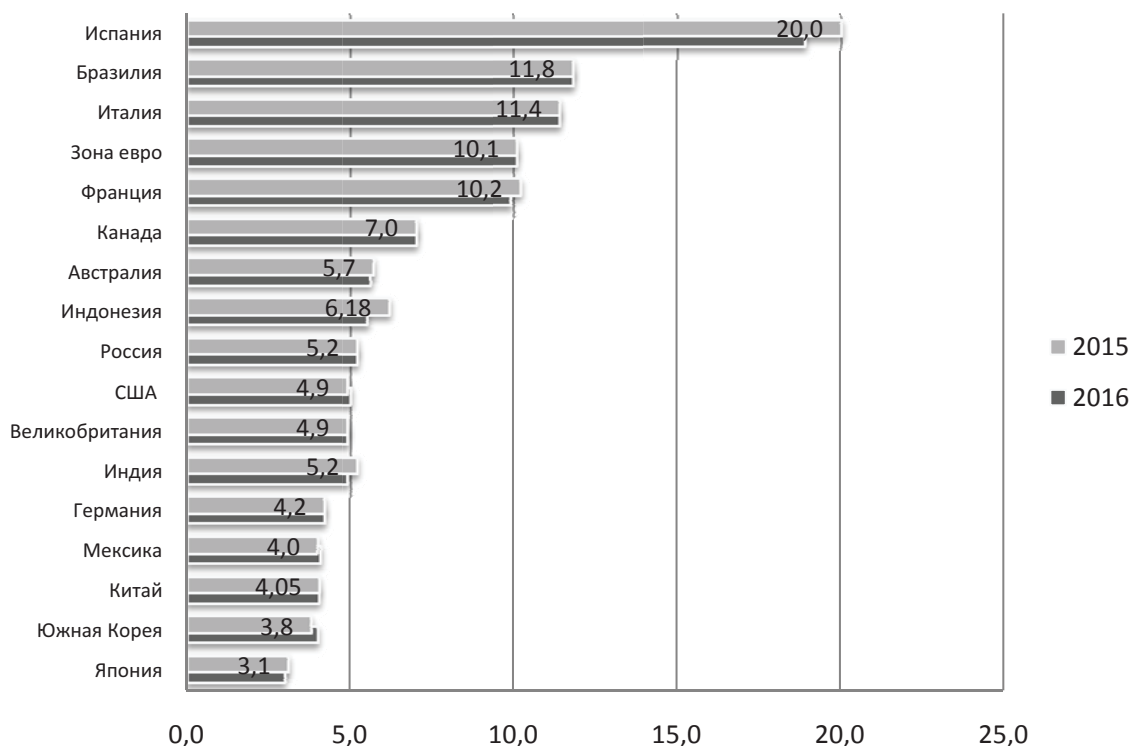


Рис. 1. Официальный уровень безработицы в странах мира, %  
 Fig. 1. The official level of unemployment in the countries of the world, %

Таблица 2/ Table 2

**Рейтинг самых престижных и высокооплачиваемых профессий в мире в 2016 году**  
**The rating of the most prestigious and highly paid professions in the world in 2016**

Самые престижные профессии	Место	Самые высокооплачиваемые профессии
IT специалист	1	Хирург
Специалист по инжинирингу	2	Анестезиолог
Врач	3	Топ-менеджер
Специалист в области туризма	4	Пилот
Специалист по логистике	5	Стоматолог
Эколог	6	Аналитик финансовых рынков
Химик, энергетик	7	Юрист
Специалист в области нанотехнологий	8	IT-специалист
Журналист, имиджмейкер	9	Специалист по рекламе
Специалист в области сервиса	10	Генный инженер, селекционер

Таким образом, на мировом рынке труда можно выделить следующие проблемы:

- несбалансированность рынка труда. Существует огромное количество вакансий, которые размещены различными организациями, а также имеется значительное количество безработных, умения, профессиональная подготовка и опыт работы которых не позволяют им воспользоваться предложенными вакансиями;
- наличие ограничений, в том числе и правовых, уменьшающих реальные возможности мобильности работоспособного населения (су-

ществующий институт регистрации и прописки значительно привязывает человека к определенному месту нахождения);

- отсутствие возможности обеспечения доступным жильем, что, в свою очередь, снижает мобильность хороших специалистов в другие регионы;
- монополизированная экономика, за счет которой работодатели продолжительное время диктуют свои условия труда и уровень оплаты труда, а сотрудник, боясь остаться безработным, принимает явно невыгодные для него условия.



Рассмотрим основные характеристики рынков труда в странах Евразийского экономического союза.

Евразийский экономический союз (ЕАЭС) является частью социально-экономического пространства, в рамках которого сегодня происходит построение единой мощной, диверсифицированной системы.

К странам-участницам сегодня относятся: Российская Федерация, Беларусь, Кыргызстан, Казахстан и Армения. В 2015 г. численность постоянного населения стран ЕАЭС составляла порядка 182 731,7 тыс. человек [12, с. 23]. При этом необходимо отметить, что экономически активного населения насчитывалось 94 060,4 тыс. человек, а это на 1217,3 тыс. больше, чем в 2014 г. (рис. 2, сост. по: [13, с. 23]).

В сравнении с предыдущим годом, численность экономически активного населения увеличилась в таких странах, как Казахстан (на 112,9 тыс. чел), Кыргызстан (на 40,1 тыс.

чел), Россия (на 1159,1 тыс. чел). Что касается остальных стран, заметно снижение экономически активного населения (в Беларуси на 35,5 тыс. человек, в Армении на 41,3 тыс. человек). В число экономически неактивного населения входят: лица, занимающиеся ведением домашнего хозяйства; студенты; учащиеся старших классов; лица пожилого возраста или вышедшие на пенсию, а также нетрудоспособное население по состоянию здоровья (тяжелая болезнь, инвалидность); получающие доход от собственности; люди, отчаявшиеся найти работу, но готовые приступить к трудовой деятельности, и некоторые другие категории населения.

Стоит также отметить, что значительная часть населения стран ЕАЭС занята в сфере услуг, затем в промышленности, сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве, рыболовстве и рыболовстве, а также в строительстве (рис. 3, сост. по: [13, с. 81]).

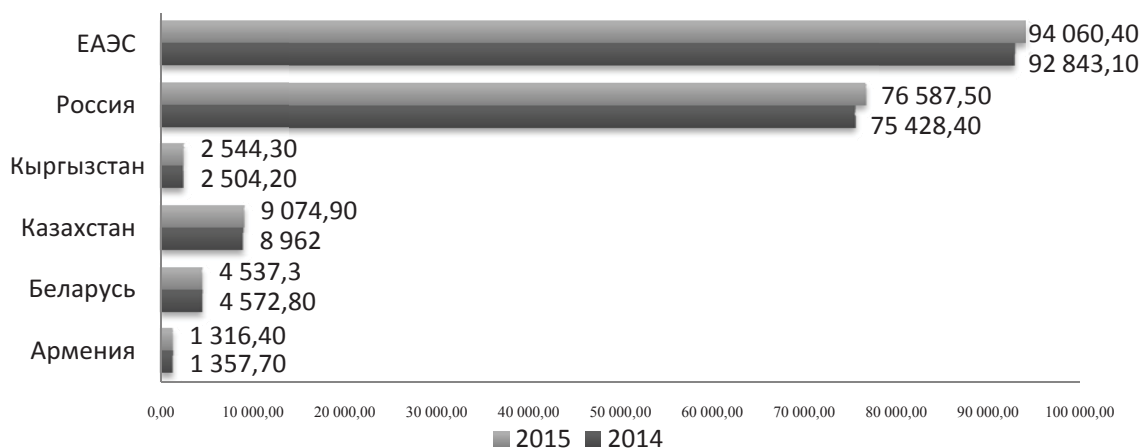


Рис. 2. Численность экономически активного населения стран ЕАЭС, тыс. чел.  
Fig. 2. The number of economically active population of the EAEU countries (thousand people)

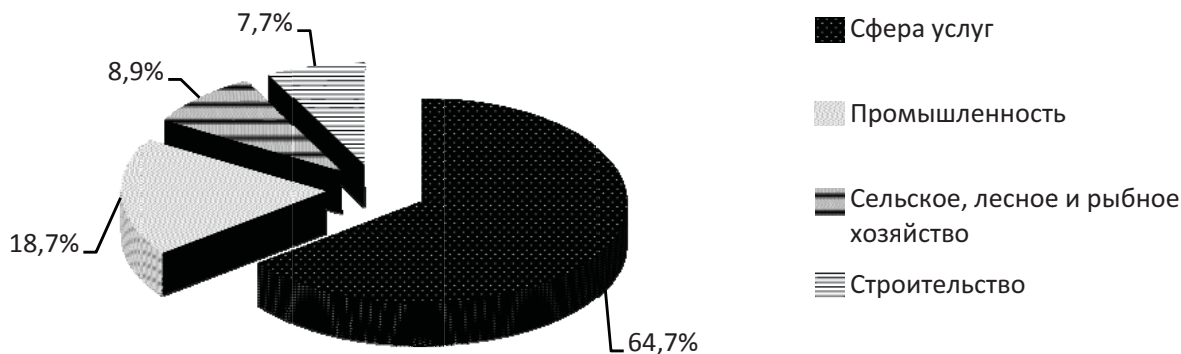


Рис. 3. Распределение занятого населения в целом по ЕАЭС по сферам деятельности в 2015 г.  
Fig. 3. Distribution of the employed population as a whole for the EAEU by areas of activity in 2015



В декабре 2015 г. количество безработных, состоявших на учете в службах занятости населения, в странах Союза составляло 1212,0 тыс. человек [13, с. 23] Самый высокий уровень

безработицы наблюдается сегодня в Армении (18,5%), где количество безработных составляет 243,7 тыс. человек, в Кыргызстане (7,6%) – 192,2 тыс. человек (рис. 4, сост. по: [13, с. 23]).

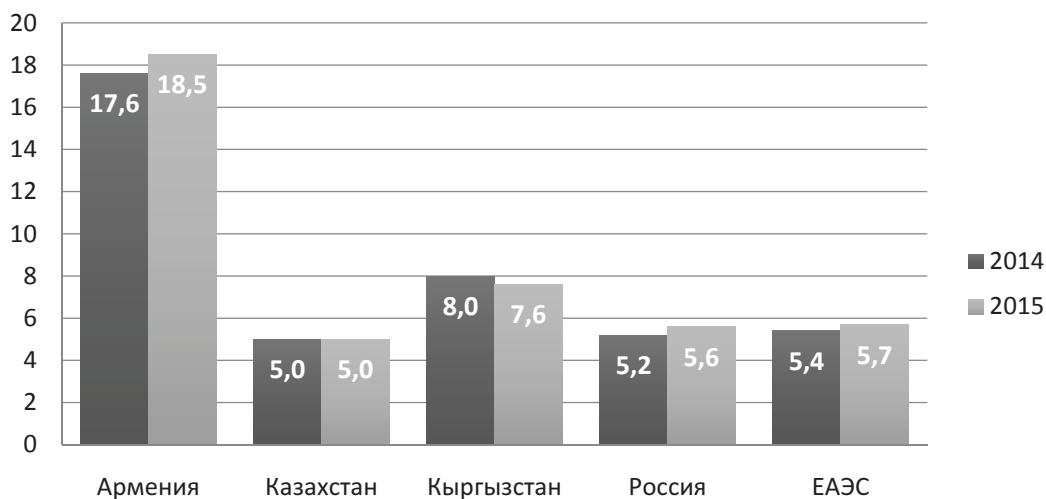


Рис. 4. Уровень безработицы в странах ЕАЭС, в % к экономически активному населению  
 Fig. 4. Unemployment rate in the EAEU countries, in % to the economically active population

В июне 2016 г. по сравнению с июнем 2015 г. численность безработных, зарегистрированных в службах занятости населения, в целом по ЕАЭС увеличилась на 0,6%, в том числе в Армении – на 5,1%, в Беларуси – на 0,9%, в Казахстане – на 14,4%, в Кыргызстане – на 1,2%, в России уменьшилась на 0,6% [12].

На конец июня 2016 г. в службы занятости было заявлено около 1489,6 тыс. свободных вакансий (увеличение на 4,0% по сравнению с июнем 2015 г.). В июне 2016 г. в целом по ЕАЭС было трудоустроено 485,6 тыс. человек незанятого населения, в том числе в Армении – 0,8 тыс. человек, в Беларуси – 26,7, в Казахстане – 41,4, в Кыргызстане – 5,2, в России – 411,5 тыс. человек [12].

Стоит отметить, что уровень безработицы в странах ЕАЭС зависит от трудовой миграции. Благодаря тому, что российский рынок открыт для трудовых мигрантов, это позволяет смягчить ситуацию с безработицей в таких странах, как, например, Кыргызстан, где традиционно наблюдался высокий уровень безработицы.

Современное состояние национальных рынков труда ряда стран Союза можно охарактеризовать следующими проблемами.

1. Большинство работников заняты в неэффективных областях (высокая концентрация рабочей силы существует в убыточных компаниях, наблюдаются большие масштабы недоиспользования рабочего времени, низкая эффективность

труда, снижение в общем числе работников доли занятых в высокотехнологичных и наукоемких видах деятельности). Так, например, в России доля убыточных предприятий составляет 32,2%, а это негативно сказывается на экономике страны в целом, можно сказать, что страна работает себе в убыток [14]. Отраслевая структура характеризуется более высокой долей занятых в сфере услуг: в частности, в Беларуси, Казахстане, Кыргызстане и России она составляет 48–66%. Удельный вес работников, занятых в важнейших отраслях реального сектора экономики (аграрный сектор, промышленность, строительство), составил в этих странах 34–52% [12].

2. Практическое отсутствие эффективно работающего рыночного механизма, адекватного макроэкономическим преобразованиям. В Республике Казахстан выстроен поэтапный процесс формирования рынка труда. Так, правительственные программы на ближайший период нацелены на проведение жизненно необходимых мер по макроэкономической стабилизации, которые должны постепенно создать определенные условия для решения проблем занятости на перспективу.

3. Потеря уровня квалификации высококвалифицированными сотрудниками из-за отсутствия возможности применять свои профессиональные навыки на практике, в связи с этим большинство населения вынуждено мигрировать за рубеж. В Армении 27,3 тыс. человек являются





выпускниками высших и средних профессиональных учреждений, при этом в стране самый высокий показатель уровня безработицы среди остальных стран ЕАЭС, из чего следует, что большинство квалифицированных специалистов не могут получить достойного места работы, в связи с чем они переезжают в другие страны, так, например, большинство мигрирует в Россию с целью трудоустройства [13, с. 83]. Стоит отметить, что миграционный прирост в 2015 г. наблюдался в Беларуси и России. Наиболее благоприятная ситуация сформировалась на рынке труда Беларуси, так как уровень безработицы в ряде регионов был снижен, но стоит отметить, что существуют проблемы неравномерного территориального распределения трудовых ресурсов и низкой трудовой мобильности рабочей силы.

4. Увеличение разрыва между спросом и предложением квалифицированной рабочей силы. Данная проблема отмечена в России и Беларуси. Начальником Департамента социальной политики и информационного обеспечения Постоянного Комитета Союзного государства было подчеркнуто, что в среднем около 20% знаний теряется после окончания учебного заведения, при этом скорость устаревания знаний примерно в четыре раза превышает скорость их обновления в рамках одного поколения, а это приводит к тому, что на рынке труда все больше появляется специалистов невостребованных специальностей, что в конечном счете приводит к дисбалансу между спросом и предложением рабочей силы [15].

5. Увеличение потока трудовой миграции из государств-участников ЕАЭС в Российскую Федерацию. В Россию в 2015 г. прибыло 598 793 человек; следует подчеркнуть, что международная трудовая миграция осуществляется путем передвижения населения в пределах ЕАЭС, так, из стран Союза основной поток мигрантов направлен в Россию. Также нужно сказать и о том, что работодатели в последнее время стали отдавать предпочтение потенциальным сотрудникам из стран ЕАЭС, так как их трудоустройство не требует значительных затрат [16].

6. Значительный объем нелегальной трудовой миграции и отсутствие механизмов по возвращению трудящихся-мигрантов, незаконно находящихся на территориях государств Союза, в места их постоянного проживания. Безусловно, помимо миграции внутри Союза, основной поток прибывающих мигрантов в Россию образуется из стран постсоветского пространства, а именно из Украины, Молдовы, Узбекистана, Таджикистана.

7. Недостаточность нормативно-правовой базы в ряде стран Союза и низкий уровень вза-

имодействия в области привлечения и использования трудящихся-мигрантов.

8. Отсутствие общей информационной базы, которая бы занималась вопросами занятости населения стран ЕАЭС. Так, например, в России имеется Федеральное агентство по делам молодежи, в Казахстане – Департамент молодежной политики Министерства образования и науки РК, целесообразно организовать подобные ведомства и в других странах Союза, а также наладить взаимодействие между данными ведомствами.

В соответствии с приведенными данными, можно сказать о том, что проблемы стоят остро не во всех странах ЕАЭС.

### Результаты

Исходя из перечисленных проблем, особую актуальность приобретают следующие мероприятия: внедрение профессиональных программ, благодаря которым высококвалифицированный персонал более длительный срок может пребывать в стране (например, такие программы активно используются в США, Канаде, Франции, Швеции); активизация взаимодействия между образовательными учреждениями и государством, компаниями (контролирование бюджетных мест в вузах страны, например, на более востребованные для государства специальности выделять больше мест, на менее востребованные, соответственно, меньше; также компании могут заключать с вузами договора, на основе которых учебное заведение будет готовить специалистов для организации по требуемым специальностям), государственные меры по регулированию оплаты труда и проч.

Таким образом, для преодоления проблем на национальных рынках труда стран Союза в ближайшее время необходимо приложить значительные усилия. Они должны быть направлены на увеличение качества рабочей силы и рабочих мест, смягчение структурных проблем национальных рынков труда в контексте социально-экономического и демографического развития стран в целом, их регионов и отраслей. Следует создать общую информационную базу по вопросам занятости населения и вакансий в странах ЕАЭС, аналогичную системе обмена информацией в сфере обращения медицинских изделий и лекарственных средств в рамках Союза [17]. При этом важно, чтобы в данной базе были отражены потребности в рабочей силе каждой страны, необходима разбивка по регионам, отраслям и специальностям, квалификационным характеристикам (в странах приема), а также предложения рабочей силы (в странах исхода).



Авторами предлагается расширить рабочие направления отдела трудовых ресурсов, входящего в состав Департамента трудовой миграции и социальной защиты ЕЭК, в рамках которых проводить:

– мониторинг национальных рынков труда для оценки необходимости привлечения иностранной рабочей силы, для направления информации в общую базу по рынку труда как о нехватке трудовых ресурсов в каком-либо регионе (отрасли, специальности), так и об их переизбытке, в соответствии с чем страны-участницы могут на взаимовыгодной основе осуществлять обмен кадрами);

– переподготовку востребованных специалистов, используя актуальный метод *Secondment* (командирование), при котором сотрудник переходит в другой отдел или подразделение на некоторое время, а потом возвращается к своим прежним обязанностям (в нашем случае потенциального сотрудника одной страны отправляют в командировку для обучения в рамках стран Союза);

– прогнозирование наиболее востребованных специальностей, а также информирование абитуриентов о перспективных направлениях обучения.

В связи с тем, что большинство социально-демографических групп населения, в частности молодежь, сталкивается с проблемами трудоустройства из-за недостатка опыта, необходимо, чтобы для выпускников учебных заведений и молодых специалистов в компаниях проводились лидерские программы, за короткий период времени они могут приобрести ценный опыт для развития своего потенциала в данной организации.

Очевидно, что от динамики и состояния рынка труда зависит функционирование экономики в целом. И нужно подчеркнуть, что для борьбы с трудностями, возникающими сегодня на рынке труда, необходимо вмешательство государства, а также создание благоприятной нормативно-правовой базы, которая бы предоставила новые возможности как для работников, так и для работодателей.

### Выводы

Рынок труда представляет собой систему общественных экономических отношений, которые связаны с наймом и предложением труда, т.е. с его куплей и продажей. Становление и развитие мирового рынка труда является сложным и многообразным процессом. Как правило, постепенное образование региональных рынков труда и формирование отдельных специализированных сегментов мирового рынка труда – это первые

шаги на пути формирования глобального рынка труда. Но стоит отметить, что мировой рынок создает особый тип универсальной и гибкой рабочей силы, сфера ее приложения – это все мировое хозяйство.

Формирование общего рынка труда стран ЕАЭС является одним из важнейших факторов экономического подъема государств Союза. К основным направлениям регулирования его рынка труда можно отнести: борьбу против дальнейшего спада производства, недопущение массовой безработицы, принятие мер по повышению уровня жизни населения и др.

ЕАЭС является сегодня перспективным интеграционным объединением. Однако некоторые страны, а именно Сингапур, Индия, Китай, Израиль, Тунис, Пакистан, уже выразили интерес о возможности вступления в данную экономическую интеграцию, а Египет, Таиланд, Иран, Монголия, Сербия находятся сегодня на стадии переговоров о вступлении в ЕАЭС. Таким образом, единый рынок труда данного Союза требует прогнозирования и определения основных векторов дальнейшего развития, совершенствования как существующей системы управления рынком труда стран-участниц, так и поиска возможностей и эффективных инструментов включения национальных рынков труда новых участников в единое трудовое пространство ЕАЭС.

### Список литературы

1. Глава МОТ призвал мировое сообщество «обеспечить будущее, к которому стремятся все». URL: <http://www.kiout.ru/info/news/24266> (дата обращения: 01.11.2016).
2. Буланов В., Волгин Н. Рынок труда : учебник. М., 2014. 680 с.
3. Руденко Г., Муртозаев Б. Формирование рынков труда : учеб. пособие. М., 2014. 416 с.
4. Рынок труда : учебник и практикум для академического бакалавриата / под ред. Е. Б. Яковлевой. М., 2016. 355 с.
5. Гобсон Дж. Проблемы безработицы = Problem of the unemployed : пер. с англ. 2-е изд. М., 2011. 149 с.
6. Рассел Д., Кон Р. Рынок труда. М. : VSD, 2012. 84 с.
7. Рейтинг стран мира по индексу уровня образования. URL: <http://gtmarket.ru/ratings/education-index/education-index-info> (дата обращения: 01.11.2016).
8. Рейтинг стран мира по уровню расходов на образование // Центр гуманитарных технологий (последняя ред. 30.10.2016). URL: <http://gtmarket.ru/ratings/expenditure-on-education/info> (дата обращения: 01.11.2016).
9. Рынок труда, его современное состояние и проблемы. URL: <http://hr-portal.ru/article/rynok-truda-ego-sovremennoe-sostoyanie-i-problemy> (дата обращения: 01.11.2016).



10. Уровень безработицы – список стран. URL: <http://ru.tradingeconomics.com/country-list/unemployment-rate> (дата обращения: 01.11.2016).
11. Какие самые востребованные и самые высокооплачиваемые профессии в России, Украине, Беларуси, мире 2016? URL: <http://alenakraeva.com/new-digital-world/samy-e-vysokooplachivaemye-i-vostrebovannye-professii-rejtingi-i-video-2016/> (дата обращения: 01.11.2016).
12. Об основных социально-экономических показателях Евразийского экономического союза. Аналитический обзор 5 августа 2016 г. URL: [http://www.eurasiancommission.org/ru/act/integr\\_i\\_makroec/dep\\_stat/econstat/Documents/Indicators201606.pdf](http://www.eurasiancommission.org/ru/act/integr_i_makroec/dep_stat/econstat/Documents/Indicators201606.pdf) (дата обращения: 01.11.2016).
13. Евразийский экономический союз в цифрах 2016. Статистический ежегодник / Евразийская экономическая комиссия. М., 2016. 317 с.
14. Россия работает себе в убыток. URL: <http://srgroup.ru/mass-media/srg-smi/rossiya-rabotaet-sebe-v-ubytok/> (дата обращения: 01.11.2016).
15. «На рынках труда Беларуси и России все больше проявляется дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы», – Маргарита Левченко // Информационно-аналитический портал Союзного государства. URL: <http://www.soyuz.by/news/finance/20827.html> (дата обращения 01.11.2016).
16. Petrochenko A. A. Labor Migration in the Eurasian Economic Union // Sochi Journal of Economy. 2017. № 11(1). P. 37–42.
17. Развитие единой информационной системы ЕАЭС и использование интеграционного потенциала стран Союза – итоги заседания Совета ЕЭК. URL: <http://www.eurasiancommission.org/ru/nae/news/Pages/13-01-2017.aspx> (дата обращения: 01.11.2016).

#### Образец для цитирования:

Сардарян А. Р., Петроченко А. А. Современное состояние и проблемы рынка труда в странах ЕАЭС // Изв. Сарат. ун-та. Нов. сер. Сер. Экономика. Управление. Право. 2018. Т. 18, вып. 1. С. 19–27. DOI: 10.18500/1994-2540-2018-18-1-19-27.

#### The Current State and Problems of the Labor Market in the EAEC Countries

A. R. Sardaryan, A. A. Petrochenko

Anna R. Sardaryan, ORCID 0000-0002-7406-3149, Peoples' Friendship University of Russia (RUDN University), 6, Miklukho-Maklaya Str., Moscow, 117198, Russia, anna\_al\_edu@mail.ru

Alena A. Petrochenko, ORCID 0000-0001-9995-483X, Peoples' Friendship University of Russia (RUDN University), 6, Miklukho-Maklaya Str., Moscow, 117198, Russia, alenka.petrochenko@yandex.ru

**Introduction.** The labor market is a fundamental factor in the economy of any country, and the functioning of the national economy depends on its dynamics and condition. A review article on the labor market of the EAEU countries. **Empirical analysis.** The article analyzes the state of the labor market and labor market problems, among which the authors especially highlight: market imbalance; Presence of restrictions, including legal ones, reduction of real mobility opportunities for the able-bodied population; Monopolized economy in some countries of the world, at its expense. An important place in the article is given to the review of the labor market of the EAEU countries and identification of the main problems, among which: the widening gap between supply and demand, skilled labor, the aggravation of the employment problems of certain socio-demographic groups of the population, the increase in the flow of labor migration from the EAEU member states to the Russian Federation, Lack of a common information base on employment issues of the EAEU member countries. **Results.** The article provides recommendations on overcoming labor market problems (the development of labor exchange between the member countries on a mutually beneficial basis, the regulation and activation of interaction between educational institutions and the state, companies, the expansion of the authority of the labor resources department of the Department of Labor Migration

and Social Protection of the EEC ( Eurasian Economic Commission), creation of an information base on employment issues and vacancies in the EAEU countries).

**Key words:** labor market, Eurasian Economic Union, economically active population, level of unemployment, population migration.

#### References

1. Glava MOT prizval mirovye soobshchestvo «obespechit' budushee, k kotoromu stremiatsia vse» (The head of the ILO called on the world community "to ensure the future that everyone aspires to"). Available at: <http://www.kiout.ru/info/news/24266> (accessed 1 November 2016) (in Russian).
2. Bulanov V., Volgin N. *Rynok truda* [Labour market]. Moscow, 2014. 680 p. (in Russian).
3. Rudenko G., Murtozaev B. *Formirovanie rynkov truda* [Forming of the labor markets]. Moscow, 2014. 416 p. (in Russian).
4. *Rynok truda* [Labour market. Ed. by E. B. Yakovleva]. Moscow, 2016. 355 p. (in Russian).
5. Gobson Dzh. *Problemy bezrobotitsy* [Problem of the unemployed. 2nd ed.] Moscow, 2011. 149 p. (in Russian).
6. Rassel D., Kon R. *Rynok truda* [Labour market]. Moscow, VSD, 2012. 84 p. (in Russian).
7. *Reiting stran mira po indeksu urovnia obrazovaniia* (Rating of the countries of the world on the index of the level of education). Available at: <http://gtmarket.ru/ratings/education-index/education-index-info> (accessed 1 November 2016) (in Russian).
8. *Reiting stran mira po urovniu raskhodov na obrazovanie* (Rating of the countries of the world in terms of expenditure on education). *Centre for Human Technologies* (Latest ed.: 30.10.2016). Available at: <http://gtmarket.ru>





- ru/ratings/expenditure-on-education/info (accessed 1 November 2016) (in Russian).
9. *Rynok truda, ego sovremennoe sostoianie i problemy* (The labor market, its current state and problems). Available at: <http://hr-portal.ru/article/rynok-truda-ego-sovremennoe-sostoyanie-i-problemy> (accessed 1 November 2016) (in Russian).
  10. *Uroven' bezrobotitsy – spisok stran* (Unemployment rate – list of countries). Available at: <http://ru.tradingeconomics.com/country-list/unemployment-rate> (accessed 1 November 2016) (in Russian).
  11. *Kakie samye vostrebovannye i samye vysokooplachivayemye professii v Rossii, Ukraine, Belarusi, mire 2016?* (What are the most popular and highly paid professions in Russia, Ukraine, Belarus, the world of 2016?). Available at: <http://alenakraeva.com/new-digital-world/samye-vysokooplachivaemye-i-vostrebovannye-professii-rejtingi-i-video-2016/> (accessed 1 November 2016) (in Russian).
  12. *Ob osnovnykh sotsial'no-ekonomicheskikh pokazatelyakh Evraziiskogo ekonomicheskogo soiuz. Analiticheskii obzor 5 avgusta 2016* (On the main socio-economic indicators of the Eurasian Economic Union. Analytical review August 5, 2016). Available at: [http://www.eurasiancommission.org/ru/act/integr\\_i\\_makroec/dep\\_stat/econstat/Documents/Indicators201606.pdf](http://www.eurasiancommission.org/ru/act/integr_i_makroec/dep_stat/econstat/Documents/Indicators201606.pdf) (accessed 1 November 2016) (in Russian).
  13. *Evrasiiskii ekonomicheskii soiuz v tsifrakh 2016. Statisticheskii ezhegodnik* [The Eurasian Economic Union in Figures]. Moscow, 2016. 317 p. (in Russian).
  14. *Rossia rabotaet sebe v ubyток* (Russia works at a loss). Available at: <http://srgroup.ru/mass-media/srg-smi/rossiya-rabotaet-sebe-v-ubytok/> (accessed 1 November 2016) (in Russian).
  15. “Na rynkakh truda Belarusi i Rossii vse bol'she priavliaetsia disbalans mezhdru sprosom i predlozheniem rabochei sily”, – Margarita Levchenko (“In the labor markets of Belarus and Russia, there is an increasing imbalance between the demand and supply of labor”, – Margarita Levchenko.) *Informatsionno-analiticheskii portal Soiuznogo gosudarstva* (Union State. Information Analysis Portal). Available at: <http://www.soyuz.by/news/finance/20827.html> (accessed 1 November 2016) (in Russian).
  16. Petrochenko A. A. Labor Migration in the Eurasian Economic Union. *Sochi Journal of Economy*, 2017, no. 11(1), pp. 37–42.
  17. *Razvitie edinoi informatsionnoi sistemy EAES i ispol'zovanie integratsionnogo potentsiala stran Soiuza – itogi zasedaniia Soveta EEK* (Development of the unified information system of the EAEC and use of the integration potential of the countries of the Union – the outcome of the meeting of the EEC Council). Available at: <http://www.eurasiancommission.org/ru/nae/news/Pages/13-01-2017.aspx> (accessed 1 November 2016) (in Russian).

---

**Cite this article as:**

Sardaryan A. R., Petrochenko A. A. The Current State and Problems of the Labor Market in the EAEC Countries. *Izv. Saratov Univ. (N.S.), Ser. Economics. Management. Law*, 2018, vol. 18, iss. 1, pp. 19–27 (in Russian). DOI: 10.18500/1994-2540-2018-18-1-19-27.

---